

**ЦЕНА РАННЕГО ЗАРАБОТКА –
ПОТЕРЯННОЕ ДЕТСТВО... И ЖИЗНЬ
(ПАМЯТКА ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ И ПОДРОСТКОВ)**

Многие подростки планируют устроиться на работу, но могут стать жертвами недобросовестных работодателей, которые в состоянии злоупотребить их положением и незнанием законов. Однако трудоустройство в России регламентировано Трудовым кодексом (ТК РФ).

По общему правилу, трудовой договор можно заключить с 16 лет без дополнительных условий. Существуют и исключения, позволяющие трудоустроить несовершеннолетних в более раннем возрасте:

- с 15 лет трудовой договор можно заключить для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью (ч. 2 ст. 63 ТК РФ). Это возможно, если подросток получает основное общее образование; продолжает осваивать программу основного общего образования по иной, чем очная, форме обучения; оставил общеобразовательное учреждение в соответствии с федеральным законом;

- с 14 лет возможно заключить трудовой договор при выполнении работы в свободное от учёбы время и при согласии одного из родителей (законного представителя).

Несовершеннолетним в возрасте от 14 до 18 лет предоставляется возможность временного трудоустройства в свободное от учёбы время. Несовершеннолетним работникам нельзя устанавливать испытательный срок (ч. 1 ст. 70 ТК РФ).

Для подростков в статье 92 ТК РФ установлены следующие нормы рабочего времени:

- в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Важные моменты:

- трудоустройство несовершеннолетних должно быть направлено на создание условий для оптимального режима труда и отдыха, не наносящего ущерба здоровью, нормальному развитию и нравственности несовершеннолетнего, а также не нарушающего процесс обучения;

**ЦЕНА РАННЕГО ЗАРАБОТКА –
ПОТЕРЯННОЕ ДЕТСТВО... И ЖИЗНЬ
(ПАМЯТКА ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ И ПОДРОСТКОВ)**

Многие подростки планируют устроиться на работу, но могут стать жертвами недобросовестных работодателей, которые в состоянии злоупотребить их положением и незнанием законов. Однако трудоустройство в России регламентировано Трудовым кодексом (ТК РФ).

По общему правилу, трудовой договор можно заключить с 16 лет без дополнительных условий. Существуют и исключения, позволяющие трудоустроить несовершеннолетних в более раннем возрасте:

- с 15 лет трудовой договор можно заключить для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью (ч. 2 ст. 63 ТК РФ). Это возможно, если подросток получает основное общее образование; продолжает осваивать программу основного общего образования по иной, чем очная, форме обучения; оставил общеобразовательное учреждение в соответствии с федеральным законом;

- с 14 лет возможно заключить трудовой договор при выполнении работы в свободное от учёбы время и при согласии одного из родителей (законного представителя).

Несовершеннолетним в возрасте от 14 до 18 лет предоставляется возможность временного трудоустройства в свободное от учёбы время. Несовершеннолетним работникам нельзя устанавливать испытательный срок (ч. 1 ст. 70 ТК РФ).

Для подростков в статье 92 ТК РФ установлены следующие нормы рабочего времени:

- в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Важные моменты:

- трудоустройство несовершеннолетних должно быть направлено на создание условий для оптимального режима труда и отдыха, не наносящего ущерба здоровью, нормальному развитию и нравственности несовершеннолетнего, а также не нарушающего процесс обучения;

- в трудовом договоре с несовершеннолетним необходимо указать причины заключения срочного трудового договора и его срок действия;
- приём на работу несовершеннолетнего оформляется по общим правилам с учётом ограничений, гарантий и особенностей, установленных для данной категории лиц;
- несмотря на сокращённый рабочий день, подростки имеют право на отдых в течение смены наравне с остальными сотрудниками. Согласно статье 108 ТК РФ перерыв для отдыха и питания может составлять от 30 минут до 2 часов. В рабочее время перерыв не включается, а его продолжительность устанавливается правилами внутреннего распорядка организации;
- лица, не достигшие 18 лет, не допускаются к работе в ночное время, с 22 часов до 6 часов;
- работодатель не имеет права заключать с подростком письменный договор о полной материальной ответственности. Исключение составляют случаи, указанные в статье 242 ТК РФ, а именно – умышленное причинение ущерба; причинение ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; причинение ущерба в результате совершения преступления или административного проступка;
- прекратить трудовые отношения с работником, не достигшим 18 лет, можно только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних (ст.269 ТК РФ). Исключением являются следующие ситуации: ликвидация организации-работодателя; прекращение деятельности индивидуального предпринимателя-работодателя.

Центр занятости населения Рязанской области

Адрес: ул. Электrozаводская, д. 52, г. Рязань

<https://czn-rzn.ru/>

Телефон горячей линии:

+7 (4912) 26-60-26

- в трудовом договоре с несовершеннолетним необходимо указать причины заключения срочного трудового договора и его срок действия;
- приём на работу несовершеннолетнего оформляется по общим правилам с учётом ограничений, гарантий и особенностей, установленных для данной категории лиц;
- несмотря на сокращённый рабочий день, подростки имеют право на отдых в течение смены наравне с остальными сотрудниками. Согласно статье 108 ТК РФ перерыв для отдыха и питания может составлять от 30 минут до 2 часов. В рабочее время перерыв не включается, а его продолжительность устанавливается правилами внутреннего распорядка организации;
- лица, не достигшие 18 лет, не допускаются к работе в ночное время, с 22 часов до 6 часов;
- работодатель не имеет права заключать с подростком письменный договор о полной материальной ответственности. Исключение составляют случаи, указанные в статье 242 ТК РФ, а именно – умышленное причинение ущерба; причинение ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; причинение ущерба в результате совершения преступления или административного проступка;
- прекратить трудовые отношения с работником, не достигшим 18 лет, можно только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних (ст.269 ТК РФ). Исключением являются следующие ситуации: ликвидация организации-работодателя; прекращение деятельности индивидуального предпринимателя-работодателя.

Центр занятости населения Рязанской области

Адрес: ул. Электrozаводская, д. 52, г. Рязань

<https://czn-rzn.ru/>

Телефон горячей линии:

+7 (4912) 26-60-26